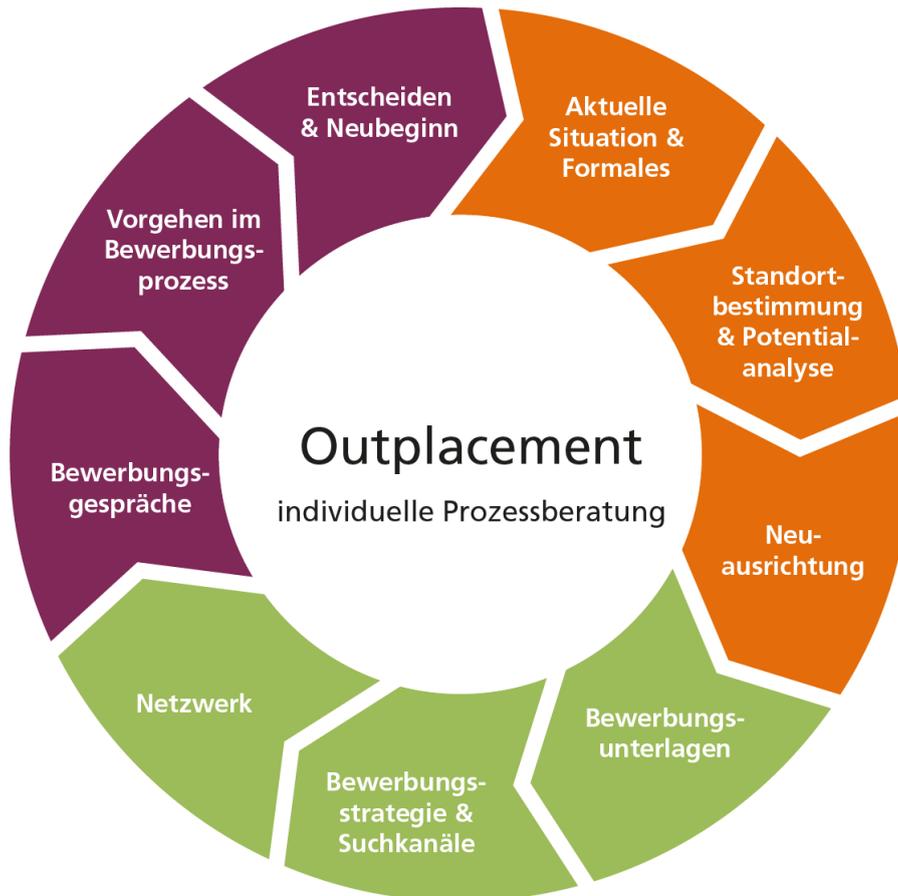


Outplacement-Beratung



Konzept

Die Outplacement-Beratung richtet sich an Stellensuchende, die sich aufgrund einer kurz bevorstehenden oder bereits erfolgten Kündigung neu orientieren. Sie unterstützt die betroffene Person aktiv dabei, in angemessener Frist eine den Neigungen, Fähigkeiten und Wünschen entsprechende neue berufliche Herausforderung zu finden.

Das Konzept des mpw-Outplacements zielt darauf hin, mit der/dem Stellensuchenden die Auswirkungen der Kündigung zu bearbeiten, eine neue berufliche Ausrichtung vorzunehmen und diese konkret umzusetzen. Die Neuausrichtung bietet die Chance, mithilfe einer qualifizierten Unterstützung die eigenen Fähigkeiten, Neigung-

gen und Interessen zu analysieren und Ideen und Visionen daraus abzuleiten. Dabei stehen die Entwicklung und Förderung der vorhandenen Potenziale genauso im Zentrum wie das konkrete Coaching für die Stellensuche und die Prozessbegleitung. Ziel ist es, die beruflichen und persönlichen Ressourcen optimal zu nutzen und die eigenen Möglichkeiten bestmöglich auszuschöpfen.

Die Outplacement-Beratung konzentriert sich auf diejenigen Schritte, die nicht alleine bewältigt werden können und versteht sich als Hilfe zur Selbsthilfe. Das Vorgehen unterteilt sich in der Regel in drei Phasen, wobei diese je nach den Bedürfnissen des Stellensuchenden unterschiedlich gewichtet werden:

Outplacement-Beratung

Prozessübersicht

Orientieren 1	Aktuelle Situation & Formales	→ Kontaktaufbau & Orientierung, Planung weiteres Vorgehen → Trennungsanalyse
	Standortbestimmung & Potenzialanalyse	→ Biographische Analyse, Rückschau auf Erfolge/Misserfolge → Aussensicht mit Instrumenten aus dem Einzel-Assessment
	Neuausrichtung	→ Reflexion und Interpretation der Potenzialanalyse → Visionen und Optionen entwickeln
Vermarkten 2	Bewerbungsunterlagen	→ Erarbeiten Bewerbungsdossier → Auswahl und Vorbereitung der Referenzgeber
	Bewerbungsstrategie & Suchkanäle	→ Interpretation von Stelleninseraten → Verschiedene Suchkanäle, offener vs. verdeckter Stellenmarkt
	Netzwerk	→ Definition Strategie für Nutzung pers./elektr. Netzwerke → Jobdatenbanken
Umsetzen 3	Bewerbungsgespräche	→ Vorbereitung Interview und Storytelling → Fragen an Firma
	Vorgehen im Bewerbungsprozess	→ Wie in Kontakt treten? → Nachfassen und Umgang mit Absagen
	Entscheiden & Neubeginn	→ Unterstützung bei der Entscheidungsfindung/Nutzwertanalyse → Vertragsverhandlungen, Einführungsberatung

Vorgehen

Wir empfehlen, nach einer Kündigung so früh wie möglich mit der Outplacement-Beratung zu beginnen. Sobald die/der Betroffene bereit ist, meldet sie/er sich beim mpw-Business Support für die Vereinbarung eines unverbindlichen Kennenlerngesprächs (Dauer ca. 1 Stunde). Grundsätzlich kann der passende Consultant frei ausgewählt werden.

Hat die/der Betroffene sich für eine Outplacement-Beratung entschieden, wird der Stellensuchprozess in der Regel anfangs mit wöchentlichen Sitzungen, später in grösseren Abständen begleitet. Die gesamte Outplacement-Beratung dauert üblicherweise zwischen drei Monaten und einem Jahr.

Kosten

Unser Konzept erlaubt es, die für den konkreten Fall notwendige Unterstützung massgeschneidert anzubieten. Dies gilt insbesondere hinsichtlich der zeitlichen Dauer. Dadurch lassen sich die für den Auftraggeber resultierenden Kosten verbindlich definieren. Gerne erarbeiten wir für Sie auf Wunsch eine individuelle Offerte.

Kontakt

Unser Business Support steht Ihnen für weiterführende Informationen und Terminkoordinationen gerne zur Verfügung: beratungsteam@mpw.ch, +41 43 268 11 11